РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область

Юргинский муниципальный район

**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

администрации Юргинского муниципального района

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| от « | 14 | » | 11 | 20 | 17 |  |  | № | 393-р |

О внесении изменений в распоряжение администрации

Юргинского муниципального района от 08.07.2014 № 425-р

«Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)

«Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Юргинского муниципального района

на 2014-2018 годы»

На основании распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.06.2017 № 255-р «О внесении изменений в распоряжение Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2013 № 249-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Кемеровской области на
2013-2018 годы»:

1. Внести изменения в план мероприятий («дорожную карту») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Юргинского муниципального района на 2014-2018 годы», утвержденный распоряжением администрации Юргинского муниципального района от 08.07.2014 № 425-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Юргинского муниципального района на 2014-2018 годы» (в редакции распоряжения от 07.11.2016 № 400-р), согласно Приложению.
2. Управлению социальной защиты населения администрации Юргинского муниципального района (Н.В. Туркасова), муниципальному казенному учреждению «Комплексный центр социального обслуживания населения Юргинского муниципального района» (А.В. Павлов), обеспечить реализацию плана мероприятий.
3. Разместить настоящее распоряжение в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации Юргинского муниципального района.
4. Контроль исполнения данного распоряжения возложить на заместителя главы Юргинского муниципального района по социальным вопросам А.А.Пилипенко.

|  |  |
| --- | --- |
| глава Юргинскогомуниципального района | А. В. Гордейчик |

Приложение

к распоряжению администрации

Юргинского муниципального района

от 14.11.2017 № 393-р

Изменения

в план мероприятий («дорожную карту») «Повышение эффективности

и качества услуг в сфере социального обслуживания населения

Юргинского муниципального района на 2014-2018 годы», утвержденный распоряжением администрации Юргинского муниципального района от 08.07.2014 № 425-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Юргинского муниципального района

на 2014-2018 годы»

(в редакции распоряжения от 07.11.2016 № 400-р)

1. Пункт 1 раздела 1. Общие описание «дорожной карты» изложить в следующей редакции:

«1. МКУ «КЦСОН» создано в системе управления социальной защиты населения администрации Юргинского муниципального района в целях оказания семьям и отдельным гражданам, в том числе гражданам пожилого возраста и инвалидам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, социальных услуг для реализации законных прав и интересов, содействия в улучшении их социального и материального положения, а также психологического статуса.

Социальные услуги на дому предоставляются социальными работниками в 36 населенных пунктах Юргинского муниципального района.

В 2016 году социальные услуги на дому получили 699 граждан (100% от числа обратившихся), что составляет 10% от общей численности пенсионеров и инвалидов, проживающих в Юргинском муниципальном районе (6% в 2014 году, 10% в 2015 году). В 2016 году на дому предоставлено 208 514 социальных услуг (+40,5% к показателю 2014 года), в том числе 156 205 гарантированных (+24,7% к показателю 2014 года), 52 309 дополнительных социальных услуг (+26% к показателю 2014 года).

По итогам работы за 9 месяцев 2017 года число получателей социальных услуг на дому оставляет – 684 человека.

В целях развития рынка социальных услуг в Юргинском муниципальном районе и повышения качества жизни граждан пожилого возраста и инвалидов, полностью или частично утративших способность к самообслуживанию в 2015 году перечень дополнительных социальных услуг, предоставляемых гражданам на дому, увеличен на 57 социальных услуг.

В 2016 году в МКУ «КЦСОН» 1 266 граждан получили различные виды социальной помощи (+49 человек к показателю 2015 года) на общую сумму 5 500,53 тыс. рублей.

При отделении срочного социального организована работа «Мобильной лаборатории». Квалифицированные специалисты в составе выездных бригад осуществляют оказание необходимой социальной помощи гражданам Юргинского муниципального района, проживающим в отдаленных населенных пунктах, не выезжая в г. Юргу, (оформление субсидий, детских пособий, консультация юриста).

В 2016 году «Мобильная лаборатория» осуществила 54 выезда (+10 к показателю 2015 года), посещено 37 отдаленных населенных пунктах (+2 к показателю 2015 года). Количество граждан, получивших в результате проведенных выездов необходимую социальную помощь, составило 445 человек.

Кроме того специалисты МКУ «КЦСОН», работающие на территории сельских поселений Юргинского муниципального района, ведут активную работу по оказанию содействия гражданам в получении социальной помощи без выезда в г. Юргу, а именно:

* ведут прием граждан по вопросам социальной помощи,
* оказывают содействие в сборе документов, необходимых для предоставления социальной помощи,
* осуществляют доставку пакета документов в администрацию Юргинского муниципального района,
* оказывают содействие в оказании необходимой помощи различными учреждениями и организациями Юргинского муниципального района и г. Юрги,
* оказывают консультативную помощь.

В целях расширения спектра предоставляемых социальных услуг в МКУ «КЦСОН» внедряются инновационные социальные технологии и формы социального обслуживания и реализуются программы:

«Университет третьего возраста». В МКУ «КЦСОН» успешно функционируют 4 клуба и 6 мини-клубов по интересам. Темы для клубов и мини-клубов подбираются с учетом интересов пожилых граждан и инвалидов.

В 2016 году МКУ «КЦСОН» было проведено 62 заседаний клубов по интересам, и 115 заседаний мини-клубов на дому у подопечных, не имеющих возможности выходить из дома. Общее количество участников клубов составило 327 человек, из них 40 пожилых граждан и инвалидов являются участниками мини-клубов.

«Школа безопасности пожилых людей». С целью повышения в повседневной жизни уровня безопасности лиц пожилого возраста и инвалидов проводится информирование по вопросам безопасного поведения в опасных и чрезвычайных ситуациях, пожарной безопасности, защиты от мошенничества.

Специалистами МКУ «КЦСОН» совместно с сотрудниками ГУ МЧС по Кемеровской области в рамках областной благотворительной акции «Безопасный дом» проводится обследование противопожарного состояния жилых помещений одиноких пожилых граждан и инвалидов, многодетных семей, в домах малообеспеченных и многодетных семей бесплатно устанавливаются датчики пожарной безопасности. Данные приборы помогают хозяевам жилья вовремя обнаружить возгорание и сообщить об этом в пожарно-спасательную службу.

В период возможных подтоплений, пожароопасного периода специалисты МКУ «КЦСОН» проводится разъяснительная беседе с гражданами о необходимости страхования своего имущества и жизни, планируют меры по обеспечению безопасности граждан в опасные периоды. Особое внимание уделяется гражданам «группа риска», к которой относят одиноких престарелых граждан, инвалидов, супружеские пары из их числа. Основной формой работы с ними является социальный патронаж. Особое внимание данной категории граждан уделяется в осенне-зимний период- обеспеченность овощной продукцией (в 2016 году выдано 19 овощных наборов), топливом (в 2016 году 395 человек получили по 4 т угля).

Для профилактики обстоятельств нуждаемости в МКУ «КЦСОН» работает пункт проката, обмена и взаимопомощи по обеспечению одеждой и предметами первой необходимости семей с детьми, инвалидов, пенсионеров и др., а также осуществляется выдача в прокат средств реабилитации (трости, ходунки, коляски и др.).

Активно используется технология «Социальное такси» (обеспечение для инвалидов, имеющих затруднения в передвижении, возможности беспрепятственного доступа и посещения социально значимых объектов на специально оборудованном автотранспорте (с подъемником) по социально-низким ценам). В 2016 год услугой «Социальное такси» воспользовались 47 человек.

В целях повышения эффективности предоставления социальных услуг в МКУ «КЦСОН» в 2013-2017 годах реализованы ряд мероприятий.

Проведена оптимизация структуры и штатной численности МКУ «КЦСОН» в 2015 и 2017 годах. В результате штатная численность работников МКУ «КЦСОН» в 2015 год сократилась с 114 до 90 штатных единиц, или на 21,1%. В результате проведенной оптимизации сокращено:

* два отделения социального обслуживания на дому, отделение социально-медицинского обслуживания на дому, организационно-методическое отделение;
* отделение помощи семье и детям
* 4 медицинские сестры, 2 заведующий отделением, 2 специалист по социальной работе, специалист по работе с семьей.

Высвободившиеся денежные средства направлены на повышение заработной платы социальным работникам за счет выплат стимулирующего характера.

В настоящее время в МКУ «КЦСОН» функционируют 4 отделения социального обслуживания на дому и отделение срочного социального обслуживания

В рамках реализации комплексной программы «Доступная среда в Кемеровской области», в которую включены мероприятия по формированию доступной среды в различных сферах жизнедеятельности инвалидов, с 2014 года в МКУ «КЦСОН» проводится работа по обеспечению беспрепятственного доступа в учреждение инвалидов и других маломобильных групп населения

В 2015 году в МКУ «КЦСОН» проведен капитальный ремонт крыльца, которое оборудовано пандусом с ограждением на сумму 210,947 тыс. руб. из средств областного бюджета.

Вход на территорию МКУ «КЦСОН» оборудован информационной таблицей (наименование учреждения, адрес, режим работы), выполненной рельефно-точечным шрифтом Брайля

В МКУ «КЦСОН» ведется регулярная работа по укреплению материально-технической базы. В 2013 году для автомобиля «Социальное такси» приобретено кресло-коляска (инвалидное). В 2015 году выполнены работы по капитальному ремонту крыши административного здания на сумму 819,026 тыс. руб. из средств областного бюджета.

В рамках реализации мероприятий «дорожной карты» работа работники МКУ «КЦСОН» переведены на эффективный контракт, разработан и утвержден минимальный перечень целевых показателей оценки эффективности деятельности основного персонала работников и критерии их оценки.

В соответствии с положением об оплате труда проводится работа по привлечению кадров и реализации законодательных актов, направленных на повышение уровня заработной платы работников и престижности работы в сфере социального обслуживания:

* всем работникам МКУ «КЦСОН» установлена гарантированная выплата стимулирующего характера в размере 30% должностного оклада за работу в учреждениях социального обслуживания;
* специалистам, работающим на селе, установлен повышающий коэффициент к окладу 1,25;
* социальные работники, проживающим в сельской местности и рабочих поселках городского типа, пользуются 100-процентной льготой по оплате жилья и коммунальных услуг, частичной льготой по оплате электроэнергии;
* социальным работникам, чья профессиональная деятельность связана с разъездами при оказании социальных услуг, осуществляется компенсация за проезд в общественном транспорте;
* МКУ «КЦСОН» ежегодно участвует в конкурсе «Лучший по профессии»;

Кроме того, средства, поступающие от предоставления платных социальных услуг, в размере 70 % направляются на стимулирование работы социальных работников. В 2016 году на стимулирование труда социальных работников направлено 634,980 тыс. руб. (+207,48 тыс. руб. к показателю 2015 года). Доля средства, поступающих от предоставления платных социальных услуг, в фонде заработной платы социальных работников составляет 6%.

В результате средняя заработная плата социальных работников в 2016 году составила 21 350,00 рублей.».

1. Пункт 5.3. раздела 5. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты» изложить следующей редакции:

«5.3. Контрольные показатели успешной реализации «дорожной карты» приведены в таблице.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование контрольного показателя** | **Единица измерения** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| Доля граждан, получивших социальные услуги в организациях социального обслуживания, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в организации социального обслуживания | процентов | 98,5 | 99,97 | 99,98 | 99,98 | 100,0 | 100,0 |
| Удельный вес зданий стационарных организаций социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий, требующих реконструкции, находящихся в аварийном состоянии, ветхих зданий (от общего количества зданий) | процентов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Очередность в организациях, осуществляющих социальное обслуживание на дому | тыс. человек | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Очередность в организациях, осуществляющих стационарное социальное обслуживание | тыс. человек | 0,944 | 0,641 | 0,135 | 0,108 | 0 | 0 |
| Доля детей-инвалидов, направленных после достижения возраста 18 лет из психоневрологических интернатов для детей в психоневрологические интернаты для взрослых, в общем числе детей-инвалидов, выбывших из указанных организаций в связи с достижением возраста 18 лет | процентов | 93 | 89 | 86,5 | 85 | 50 | 30 |
| Количество граждан, нуждающихся в предоставлении социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания, получающих социальные услуги в полустационарной форме социального обслуживания и форме социального обслуживания на дому с применением стационарозамещающих технологий | тыс. человек | 0,086 | 0,209 | 0,273 | 0,304 | 0,324 | 0,352 |
| Доля получателей социальных услуг, проживающих в сельской местности, от общего количества получателей социальных услуг в Юргинском муниципальном районе | процентов | 20,3 | 22,2 | 22,8 | 22,9 | 23,3 | 24,0 |
| Удельный вес получателей социальных услуг, проживающих в сельской местности, охваченных мобильными бригадами, от общего количества получателей социальных услуг, проживающих в сельской местности | процентов | 89,3 | 89,5 | 89,9 | 92,0 | 94,0 | 95,0 |
| Соотношение средней заработной платы социальных работников, включая социальных работников медицинских организаций, и средней заработной платы в Кемеровской области[[2]](http://www.ako.ru/zakon/viewzakon.asp?C73818=On" \l "_ftn2" \o ") | процентов | 48,8 | 60,8 | 70,0 | 68,6 | 80,0 | 100,0 |
| Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций социального обслуживания и средней заработной платы работников организаций социального обслуживания за отчетный период[[3]](http://www.ako.ru/zakon/viewzakon.asp?C73818=On" \l "_ftn3" \o ") | раз | 3 | 3 (5) | 3 (5) | 3 (5) | 5 | 5 |
| Соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организаций социального обслуживания (с учетом типа организаций социального обслуживания)  |   |  1:0,7 – 1:0,5 | 1:0,7 – 1:0,5 | 1:0,7 – 1:0,5 | 1:0,7 – 1:0,5 | 1:0,7 – 1:0,5 | 1:0,7 – 1:0,5 |
| Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организаций социального обслуживания | процентов | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в негосударственных организациях социального обслуживания, в общей численности граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в организациях социального обслуживания всех форм собственности | процентов | 0,1 | 0,14 | 0,5 | 1,45 | 4,0 | 5,0 |
| Удельный вес негосударственных организаций, оказывающих социальные услуги, от общего количества организаций всех форм собственности | процентов | 2,5 | 2,3 | 3,1 | 6,7 | 8,8 | 10 |

».

3 Приложение к плану мероприятий («дорожной карте») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Юргинского муниципального района на 2014-2018 годы» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящим Изменениям в план мероприятий («дорожную карту») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Юргинского муниципального района на 2014-2018 годы.

[[1]](http://www.ako.ru/zakon/viewzakon.asp?C73818=On" \l "_ftnref1" \o ") Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

[[2]](http://www.ako.ru/zakon/viewzakon.asp?C73818=On" \l "_ftnref2" \o ") Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

[[3]](http://www.ako.ru/zakon/viewzakon.asp?C73818=On" \l "_ftnref3" \o ") Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций социального обслуживания и средней заработной платы работников организаций социального обслуживания для бюджетных и автономных учреждений устанавливается  до 3, для казенных учреждений, созданных путем изменения типа существующих бюджетных и автономных государственных учреждений, с 01.10.2014 – до 5

Приложение

к Изменениям в план мероприятий («дорожную карту») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Юргинского муниципального района на 2014-2018 годы»

«[Приложени](http://www.ako.ru/zakon/viewzakon.asp?C73818=On#Par544)е

к плану мероприятий («дорожной карте»)

«Повышение эффективности и качества услуг

в сфере социального обслуживания населения

Кемеровской области на 2013 - 2018 годы»

Показатели нормативов «дорожной карты» по Юргинскому муниципальному району

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование показателей** | **2012 год****факт** | **2013 год****факт** | **2014 год****факт** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** | **2014 - 2016 гг.** | **2014 -2018 гг.** |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 социального работника (по среднесписочной численности работников) в Кемеровской области с учетом региональной специфики | X | 7,3 | 8,1 | 10,5 | 10,6 | 12,4 | 12,7 | 130,9 | 135,8 |
| 2 | Число получателей услуг, чел. | X | 468 | 478 | 609 | 615 | 718 | 736 | 128,7 | 154,0 |
| 3 | Среднесписочная численность социальных работников, чел. | X | 64 | 59 | 58 | 58 | 58 | 58 | 98,3 | 98,3 |
| 4 | Численность населения, чел. | 22548 | 22551 | 22555 | 22566 | 22572 | 22591 | 22591 | 100,1 | 100,2 |
| 5 | Соотношение средней заработной платы социальных работников и средней заработной платы в Кемеровской области\* | X | 48,8 | 60,8 | 70,0 | 68,6 | 80,0 | 100,0 | X | X |
| Соотношение средней заработной платы социальных работников и средней заработной платы по муниципальному образованию | X | 50,7 | 58,0 | 70,0 | 68,6 | 80,0 | 100,0 | X | X |
| 6 | Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов  | X | 2,4 | 3,8 | 4,5 | 4,5 | 4,5 | 4,5 | X | X |
| 7 | Средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. руб. | X | X | 0,0 | 0,52 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,52 | 0,52 |
| 8 | Соотношение объема средств от оптимизации и суммы объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов | X | X | 0,0 | 2,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,0 | 2,0 |

\*Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

».