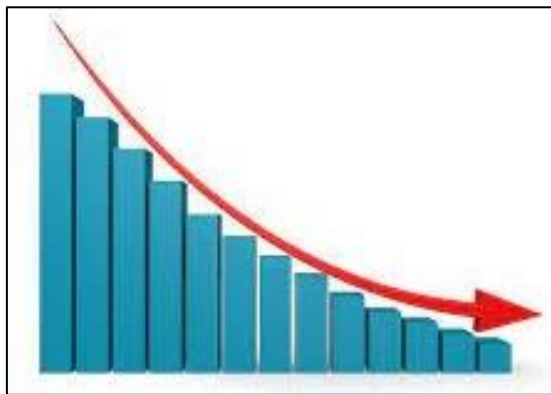


Снижение неформальной занятости

Легализация трудовых отношений



Неформальная занятость

- не декларируется в целях налогообложения, социальной защиты и соблюдения трудового законодательства РФ;
- охватывает все формы оплачиваемой занятости по найму и не по найму, которые формально не зарегистрированы и, следовательно, не учитываются статистикой предприятий и налоговыми органами, не подлежат регулированию и не защищены существующими правовыми или регулирующими структурами.

Основные отличия трудового договора от гражданско-правового договора

Трудовой договор	Гражданско-правовой договор
Регулирует трудовые отношения	Объединяет различные типы договорных отношений
Трудовые отношения регулируются трудовым правом	Отношения регулируются гражданским правом
Предмет договора – труд работника по определённой специальности, квалификации, должности, профессии, относящийся к его трудовой функции	Предмет договора – результат труда
Бессрочный или срочный	Всегда срочен и заканчивается выполнением работы
Работник подчиняется правилам трудового распорядка	Исполнитель не подчиняется правилам трудового распорядка заказчика
Работник получает за свой труд заработную плату, состоящую, как правило, из оклада, должностного оклада (тарифной ставки) и компенсационных и стимулирующих выплат. Периодичность оплаты – не реже чем каждые полмесяца в установленный работодателем день. Минимальный размер устанавливается федеральным законом. Форма оплаты денежная (в исключительных случаях в неденежной форме не более 20%)	Исполнитель получает вознаграждение лишь по конечному результату своего труда (либо по его выполненным этапам) по заранее установленным расценкам
Рабочее время не более 40 часов в неделю	Рабочее время не ограничено
Работа за пределами установленной нормы времени – сверхурочная и оплачивается повышенном размере: первые два часа – не менее чем в полуторном размере, далее – не менее чем в двойном размере.	Переработки не рассматриваются как сверхурочные работы и отдельной плате не подлежат
Предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск минимальной продолжительностью 28 календарных дней	Ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставляется
Выплачивается пособие по временной нетрудоспособности (больничный)	Не выплачивается пособие по временной нетрудоспособности
Работник несёт дисциплинарную ответственность	Исполнитель несёт ответственность за нарушения, установленные договором в установленном договором размере
Запись о периоде работы в трудовую книжку	Запись в трудовую книжку не вносится
Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя только в случаях, прямо указанных в ТК РФ	Заказчик вправе в любое время в одностороннем порядке отказаться от исполнения обязательств по договору, оплатив Исполнителю фактически выполненные работы

Социальные и правовые последствия нелегальных трудовых отношений

Для работодателя

- Административный штраф: на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 руб, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 5 000 до 10 000 руб, на юридических лиц – от 50 000 до 100 000 руб (ст. 5.27 КОАП РФ).
- Административный штраф: на должностных лиц – дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 30 000 до 40 000 руб, на юридических лиц – от 100 000 до 200 000 руб (за совершение административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым наказанию за аналогичное административное правонарушение).

Для работника

- Не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем.
- Не получить отпускные, расчёт при увольнении.
- Не получить в полном объёме заработную плату.
- Полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребёнка, несчастным случаем на производстве, профессиональным заболеванием и другими жизненными ситуациями.
- Отсутствие возможности получения кредита в банке.
- Осуществление не в полном объёме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование может привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте и при потере трудоспособности.

Узнать, отчитывается ли за Вас работодатель в Пенсионный фонд и в каком размере перечисляет за Вас страховые взносы можно, проверив индивидуальный лицевой счёт.

Получить информацию о состоянии Вашего пенсионного счёта можно

- лично, обратившись в территориальный орган Пенсионного фонда по месту жительства или работы;
- через личный кабинет застрахованного лица на официальном сайте ПФР <https://www.pfrf.ru>;
- Через интернет-портал государственных услуг <https://gosuslugi.ru>

Неформальная занятость



Суммы, которые были выплачены, но в справке не указаны, являются «серой» зарплатой

Пенсия

Ключевые факторы будущей пенсии

```
graph TD; A[Ключевые факторы будущей пенсии] --> B[Размер заработной платы]; A --> C[Стаж];
```

Размер заработной платы

Стаж

Чем выше заработная плата и продолжительнее общий стаж, тем выше будет размер будущей пенсии

Только с «белой» зарплаты отчисляются страховые взносы в Пенсионный фонд РФ и у граждан формируются пенсионные накопления. При «серых» схемах оплаты труда взносы уплачиваются в минимальном размере. Если взносы не уплачиваются совсем, то время работы не зачисляется в стаж.

Соглашаясь на «серую» заработную плату, гражданин рискует получать низкую пенсию

Телефоны горячей линии

➤ **8 (38451) 6-26-82**

(Центр занятости населения г. Юрги)

➤ **8 (38451) 6-73-35**

(Юргинская межрайонная прокуратура)

➤ **8 (3842) 58-72-84**

(Министерство труда и занятости населения Кузбасса)

➤ **8 (38451) 4-20-15**

(Государственная инспекция труда в Кемеровской области – Кузбассе)

➤ **8 (38451) 4-20-08**

(Отдел экономики, планирования и торговли администрации Юргинского муниципального округа)

