



Подмена трудовых отношений – хорошо или плохо?

Компания заключает договоры на оказание клининговых услуг с организациями



Для оказания клининговых услуг Компания привлекает самозанятых



В процессе оказания услуг самозанятые подчиняются Компании, соблюдают график/режим работы, Компания обеспечивает инвентарем, регулярная оплата труда (аванс, з/п) и т.д.

для Компании



Указанные обстоятельства подтверждают факт подмены трудовых отношений путем привлечения самозанятых

- доначисление страховых взносов, НДФЛ, пени, налоговая ответственность по ст. 123, 122 НК РФ;
- административная, уголовная ответственность, жалобы об ущемлении трудовых прав

для работников



- нет соц. пакета (отсутствие больничных, отпускных);
- отсутствие заслуженного размера пенсии;
- безнаказанность, самоуправство работодателя

