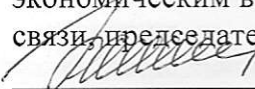


УТВЕРЖДАЮ:

Заместитель главы Юргинского
муниципального округа по
экономическим вопросам, транспорту и
связи, председатель рабочей группы
 К.А.Либец
от 03.03.2025

ПЛАН

работы рабочей группы межведомственной комиссии по противодействию
нелегальной занятости в Кузбассе на территории
Юргинского муниципального округа на 2025 год
(по тексту – рабочая группа)

№ п.п	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1	2	3
1	Проведение заседаний рабочей группы с привлечением работодателей, имеющих признаки нелегальной занятости	Один раз в квартал
2	Приглашать на заседания рабочей группы работодателей применяющих «серые» и «черные» схемы выплаты заработной платы, а также выплачивающих заработную плату ниже установленного МРОТ; - в части изъявления желания заявителем использовать механизм социального контракта и направлять сведения о заявителе в Управление социальной защиты населения АЮМО и ГКУ ЦЗН г.Юрги для организации адресной работы	В случае выявления нарушения
3	Проведение работы с субъектами, находящимися на территории Юргинского муниципального округа, о необходимости соблюдения трудового, бюджетного и налогового законодательства, об административной ответственности за несоблюдение норм трудового права, за использование труда наёмных работников без должного оформления с ними трудовых отношений	Постоянно
4	Организовать взаимодействие с контрольно-надзорными органами в части получения от них информации: -о выявленных лицах и работодателях, не заключивших трудовые договоры; -о фактах выплаты заработной платы «в конвертах»; -о перечне организаций, имеющих задолженность по оплате налоговых и иных обязательных платежей или представляющих «нулевую» отчетность.	Постоянно
5	Участие представителей рабочей группы от органов местного самоуправления в проверках юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, проводимых контрольно-надзорными органами, с целью выявления фактов неформальной занятости.	По мере необходимости
6	При наличии информации о гражданах и их неформальной занятости предлагать физическим лицам регистрироваться в качестве плательщиков налога на профессиональный доход, регистрировать юридическое лицо или ИП, КФХ, а также разъяснять преимущества ведения деятельности в	При наличии сведений

№ п.п	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1	2	3
	установленном порядке. В случае отнесения физического лица к малоимущим гражданам разъяснять порядок заключения социального контракта и направлять в Управление социальной защиты населения АЮМО.	
7	Оперативное взаимодействие и межведомственный обмен информацией между членами рабочей группы с использованием современных информационно-телекоммуникационных технологий.	Постоянно
8	<p>Проведение информационно - разъяснительной работы с привлечением СМИ, социальных сетей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с населением о негативных последствиях для работников осуществления ими работы без оформления трудовых отношений, получения ими неофициальной заработной платы и применении «серых схем», о мерах ответственности за использование труда наемных работников без должного оформления с ними трудовых отношений, о возможности заключения малоимущими гражданами социальных контрактов и получения дополнительного дохода для них; - с работодателями, в том числе в отношении которых поступают жалобы от граждан, о последствиях неформальной занятости; о порядке привлечения иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности, их правах и обязанностях, мерах ответственности; получение дополнительного дохода при использовании механизма социального контракта. 	Постоянно
9	<p>Размещение на официальных сайте администрации ЮМО в разделе «Трудовые отношения» - «Неформальная занятость и заработная плата»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информации о негативном влиянии неформальной занятости, по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений, о последствиях для работников при не оформлении трудовых отношений и применении «серых» схем выплаты заработной платы; - информации о мероприятиях, проводимых в рамках сокращения неформальной занятости и легализации трудовых отношений; - информации о работе «горячей линии» по вопросам использования нелегальной рабочей силы, несвоевременной выплаты заработной платы и использования «серых» схем оплаты труда; - информации о рисках подмены трудовых отношений организациями (ИП), привлекающих самозанятых граждан; - информации о возможности заключения малоимущими гражданами социальных контрактов, преимуществах для работодателей. 	Постоянно
10	Организация работы телефона «горячей линии» по обращению граждан по факту наличия неформальной занятости и использования «серых» схем оплаты труда	Постоянно

№ п.п	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1	2	3
11	Рассмотрение обращений граждан о фактах выплаты заработной платы «в конверте», не оформления трудовых отношений, дальнейшего направление информации в соответствующие уполномоченные органы государственной власти (Управление Федеральной налоговой службы по Кемеровской области - Кузбассу, правоохранительные органы, Государственную инспекцию труда в Кемеровской области – Кузбассе) для принятия соответствующих мер в рамках их компетенции.	При наличии обращения
12	Выполнение планового показателя легализации теневой занятости, доведенный Министерством труда и занятости Кузбасса на 2025 год (144 человек)	Январь-декабрь 2025
13	Направление информации о подрядных (субподрядных) организациях, зарегистрированных в других субъектах РФ и осуществляющих и (или) планирующих осуществлять деятельность на территории Юргинского муниципального округа (при наличии) в Министерство труда и занятости Кузбасса	Постоянно по мере выявления
14	Предоставление ежемесячных отчетов о проведении работы по противодействию нелегальной занятости и мониторинге снижения уровня теневой занятости в Министерство труда и занятости населения Кузбасса в соответствии с установленными формами.	Ежемесячно до 28 числа месяца, следующего за отчетным